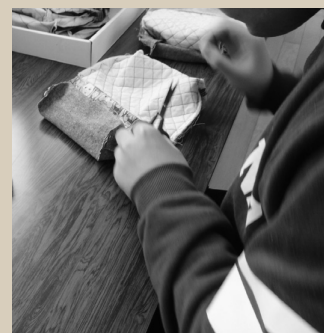


ながさきのふくし

あなたと
つながる
長崎のまち



バッグ、ポーチ、巾着袋：(福) 東望会 電腦工房 問 ふれあいショップ TEL：095-846-8022
選ぶのを迷ってしまうのも楽しさのうち。中でもポーチはサイズ・デザインのバリエーションが豊富です。

Contents

特集 障害者の雇用P2
 社会福祉法人の地域貢献P6
 福祉人材研修センター発P7
 福祉・介護の就職合同面談会《冬》報告
 長崎県福祉・介護事業所合同入職式 参加者募集
 平成31年度（2019年度）研修案内
 ソウェルクラブのご案内

県社協 Topics & InformationP10
 平成31年度貸付事業のご案内
 退職共済 退職給付手続きのご案内
 寄付お礼
 県社協職員のひとりごと
 Pickup! 社協 波佐見町社協P12
 ハート♥お届け便/ながさきのふくしクイズP12

障害者の雇用

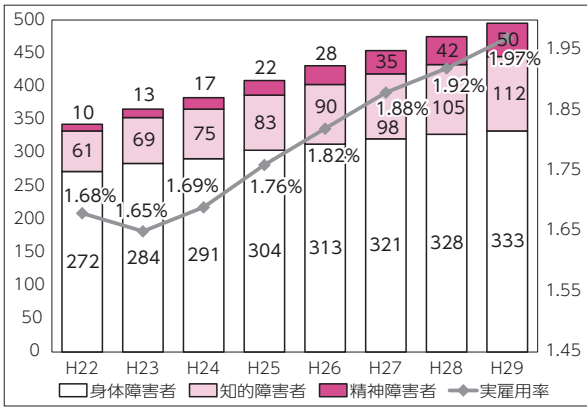
障害者権利条約の批准から5年。批准に向けた国内法整備により、障害者の雇用対策は大きく転換しました。その変遷をふりかえり、現在の状況を確認します。

昭和期のみ、西暦を併記しています。

■障害者の働く現状

平成30年版障害者白書によると、日本の障害者（身体障害者、知的障害者及び精神障害者）総数は約937万人で、そのうち就労支援施設

国内の雇用障害者数と実雇用率の推移（障害者の数：千人）



策の主たる対象となる18～64歳の障害者（精神障害者は25歳～64歳）（在宅者）は、約352万人と推計されています。

このうち民間企業で雇用されている障害者は約49万人とされており、障害者の実雇用率は1.97%、法定雇用率を達成した企業の割合は50.0%を超え、前年の報告より増加しています。

障害者の雇用対策は、障害者雇用促進法（障害者の雇用の促進等に関する法律）や同法に基づく障害者雇用対策基本方針等を軸に行われています。

障害者雇用促進法は、「障害者の雇用義務等に基づく雇用の促進等のための措置、職業リハビリテーションの措置等を通じて、障害者の職業の安定を図ること」を目的としてお

り、事業主に対する措置である「雇用義務制度」「雇用納付金制度」、障害者本人に対する措置である「職業リハビリテーションの実施」を柱としています。

■障害者雇用対策の変遷

昭和24（1949）年12月26日、「身体障害者福祉法」が公布、翌年4月1日に施行されます。同法第2条の障害者の更生目的「すべて身体障害者は、自ら進んでその障害を克服し、すみやかに社会経済活動に参加することができるように努めなければならない」の実現のため、様々な措置対応策が設定され、その中に、職業安定法による職業関連の措置がなされました（制定時は、現在の第2項（機会の確保）の定めなし）。

昭和35（1960）年7月には「身体障害者雇用促進法」が公布、努力義務ながら、民間企業にも雇用率の設定により身体障害者の雇用施策が明確に位置付けられました。当時の民間企業の障害者雇用率は努力義務として事務的事業所1.3%、現場的事業所1.1%でした。

この障害者雇用率は、「企業の社会連帯の理念に基づき、身体障害者

（現在は、知的障害者、精神障害者も対象）に一般労働者と同じ水準の雇用の場を、各事業者の平等な負担のもとに確保すること」を目的として設定されています。

昭和41（1966）年に「雇用政策法」が成立し、翌年4月からの5年計画「雇用施策基本計画」が策定されます。労働省（当時）による雇用促進対策として昭和42（1967）年から「職業適応訓練制度」が、昭和44（1969）年から「心身障害者雇用奨励金制度」が始まりました。

昭和45（1970）年には、「心身障害者対策基本法」が成立しますが、精神障害者は対象外とされました。

昭和40年代には、障害者福祉と労働施策の統一的進展の機運の高まりがみられます。一般就労対策の一つとして障害者の雇用も徐々に進む中、昭和48（1973）年1月に「第二次雇用施策基本計画」が策定されました。

しかし、同年秋、石油ショックが訪れ、日本経済は大きな打撃を受けます。真っ先に障害者が職を失い、その雇用状況が悪化したことから、企業側の障害者雇用を援助するための助成措置などを整備する必要性が出てきました。

そこで身体障害者雇用促進法は昭和51（1976）年に改正され、すべての企業に法定雇用率を適用。法定雇用率の未達成企業から納付金を徴収し、達成企業などに調整金・報奨金や各種助成金を支給する、障害者雇用納付金制度が始まりました。

昭和62（1987）年に、身体障害者雇用促進法の名称を「障害者の雇用の促進に関する法律」と改正。法律の対象となる範囲を、身体障害者から、知的障害者や精神障害者を含むすべての障害者に拡大し、あわせて※特例子会社制度が法定化、翌年には、知的障害者の雇用が義務化されます。

その後、平成28年には、事業主に、障害者に対する差別の禁止・合理的配慮を義務化、平成30年には、精神障害者についての雇用が義務化されました。また、法定雇用率は、2.2%に引き上げられ、平成33年4月までに、さらに0.1%引き上げが行われることとなっています。

■障害者権利条約

障害者権利条約（障害者の権利に関する条約）は、「全ての障害者によるあらゆる人権及び基本的自由の

完全かつ平等な享有を促進し、保護し、確保すること並びに障害者の固有の尊厳の尊重をすること」を目的として、障害者の権利を実現するための措置等について規定している、障害者に関する初の国際条約です。



条約の原則は、無差別、平等、社会への包容等。平成18年に国連総会

で採択され、平成20年に発効しました。日本は、平成19年に条約に署名し、その後、条約批准に向けて様々な国内法整備が行われ、平成26年に条約を締結しました。法が整備される中、平成25年、障害者雇用促進法は、それまでの「雇用率」を中心に展開されてきた施策に加え、「雇用の分野における障害者に対する差別の禁止及び障害者が職場で働くにあたっての支

障を改善するための措置（合理的配慮の提供義務）」を定めることを趣旨とした改正がなされました。この差別禁止・合理的配慮の提供義務は、事業所の規模・業種に関わらず、すべての事業主が対象であり、また対象となる障害者も、障害者手帳を持っている方に限定されません。これにより、障害者雇用率制度による「量」の達成だけでなく、差別禁止や合理的配慮の提供義務による「質」の向上によって、障害者の雇用の機会の拡充が図られることと

<日本国憲法>

〔生存権及び国民生活の社会的進歩向上に努める国の義務〕
第二十五条 すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する。

2 国は、すべての生活部面について、社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない。

〔勤労の権利と義務、勤労条件の基準及び児童酷使の禁止〕

第二十七条 すべて国民は、勤労の権利を有し、義務を負ふ。

2 賃金、就業時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、法律でこれを定める。

（以下、略）

<障害者権利条約>

第二十七条 労働及び雇用

1 締約国は、障害者が他の者との平等を基礎として労働についての権利を有することを認める。この権利には、障害者に対して開放され、障害者を包容し、及び障害者にとって利用しやすい労働市場及び労働環境において、障害者が自由に選択し、又は承諾する労働によって生計を立てる機会を有する権利を含む。締約国は、特に次のことのための適当な措置（立法によるものを含む。）をとることにより、労働についての障害者（雇用の過程で障害を有することとなった者を含む。）の権利が実現されることを保障し、及び促進する。

(a) あらゆる形態の雇用に係る全ての事項（募集、採用及び雇用の条件、雇用の継続、昇進並びに安全かつ健康的な作業条件を含む。）に関し、障害に基づく差別を禁止すること。

(b) 他の者との平等を基礎として、公正かつ良好な労働条件（均等な機会及び同一価値の労働についての同一報酬を含む。）、安全かつ健康的な作業条件（嫌がらせからの保護を含む。）及び苦情に対する救済についての障害者の権利を保護すること。

（以下、略）

<障害者基本法>

（差別の禁止）

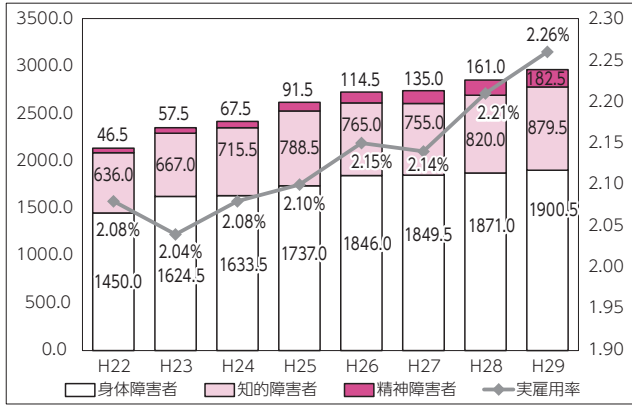
第四条 何人も、障害者に対して、障害を理由として、差別することその他の権利利益を侵害する行為をしてはならない。

2 社会的障壁の除去は、それを必要としている障害者が現に存し、かつ、その実施に伴う負担が過重でないときは、それを怠ることによって前項の規定に違反することとならないよう、その実施について必要かつ合理的な配慮がされなければならない。

（以下、略）

※特例子会社：障害者の雇用に特別の配慮をした子会社（特定制子会社）を設立した場合、一定の要件の下でこの特例子会社に雇用されている労働者を親会社に雇用されている者とみなして、雇用している障害者の割合を算定できる特例措置が設けられている。

県内の雇用障害者数と実雇用率の推移(障害者の数:人)



■長崎県内の状況

平成29年3月31日現在の県内の障害者総数は、約10万人、そのうち18歳から64歳までの身体障害者・知的障害者及び精神障害者の総数を合計すると約3.9万人です(精神障害

なりました。
平成27年には、改正障害者雇用促進法に基づく「障害者差別禁止指針」と「合理的配慮指針」を策定、その後、Q&Aや事例集が示されることにより、事業主が自らとるべき行動等が明らかにされました。

者数のみ平成28年3月31日現在)。

長崎労働局の報告によると、平成29年6月1日現在、県内の法定雇用率2.0%の民間企業は944社あります。そこに雇用されている障害者は2962.5人で、その実雇用率は2.26%と昭和52(1977)年の集計開始以来過去最高。全国9位で前年より順位が一つ上がりました。法定雇用率の達成企業割合は、法令雇用率が2.0%となった平成25年以降(30年4月からは2.2%)で最高となる60.1%でしたが、約4割は未達成、そのうち68.2%が一人も雇用していない状況であり、企業間の差が大きいことがうかがえます。

産業別の実雇用率は、医療・福祉が最も高い2.59%で、1058人の障害者が雇用されています。他には製造業(2.52%)、運輸業・郵便業(2.49%)、サービス業(2.34%)が民間企業全体の実雇用率2.26%を上回っています。

■障害者雇用のための支援

障害者を雇用する事業主への支援を行う中心的な機関として、下表の3つの機関があります。

ハローワーク

- ▶ 全国544か所/県内8か所+2出張所
- ・障害者の態様に応じた職業紹介、職業指導、求人開拓等
- ・障害者の雇用管理上の配慮等についての助言、専門機関の紹介、各種助成金の案内のほか一部申請受付
- ➡ 就職支援ナビゲーター、精神障害者雇用トータルサポーター、発達障害者雇用トータルサポーターが配置されています。

地域障害者職業センター

- ▶ 全国54か所+5支所/県内1か所
- ・障害者職業カウンセラーによる職業評価や職業準備支援
- ・就職した障害者が円滑に職場に適用できるよう、事業所にジョブコーチ(職場適応援助者)を派遣し、事業主と障害者双方を支援
- ・障害者の雇入れ計画や職場配置・職務設計、職場での配慮や業務の指導方法についての助言、従業員への研修等
- ・精神障害により休職中の従業員の復職を考える事業主に対し職場復帰の支援
- ➡ 従業員のためのジョブコーチ養成研修も。

障害者就業・生活支援センター

- ▶ 全国332か所/県内5か所
- ・障害者の身近な地域における、就業面と生活面の一体的な相談・支援
- ・事業主からの雇用管理についての相談受付、企業訪問による支援

また、年々増加している精神障害者や発達障害者の雇用に関して、これらの方々が安定して働き続けるためには、職場の同僚や上司がその人の障害特性について理解し、ともに働く中で配慮を行うことがポイントの一つとなります。そこで、労働局・ハローワークでは、一般の従業員を対象に、精神障害、発達障害に関して正しく理解し職場における応援者「精神・発達障害者しごとサポーター」になってもらうための講座を開催しています。

一方、長崎県社協福祉人材センター、佐世保市社協福祉人材バンク

では、求職者の障害のあるなしに関わらず、福祉・介護の職場への就職支援を行っています。

希望者や、自分だけで応募の準備等をするのが難しい方には、キャリア支援専門員が電話やメール、窓口に個別サポートとして、福祉施設・事業所の見学の日程調整や、履歴書・職務経歴書添削、面接対策としての模擬面接の実施等、きめ細かな支援を行っています。

障害者の就労支援の充実のためには、人材センター・バンクと関係機関との連携はまだ十分ではなく、さらに密にしていくな必要があります。

現場レポート

平成18年から障害者を雇用
株式会社 山口商店(長崎市)

株式会社 山口商店は、昭和26(1951)年創業、平成5年から長崎市の神ノ島工業団地で銅線のナゲット加工を営む会社です。リサイクル事業の中の再生資源部門で障害者を雇用しています。

「先代社長である母が『私たちはたまたま健常者なだけ。障害者は特別な存在じゃない。だから、お互い様で支え合おう』という考えを持っていました。その思いを引き継いでいます」と同社の柏原陽子会長。

初めて雇用したのは、脳梗塞の後遺症で右半身に麻痺がある方で、作業のスピードは劣るものの、仕事への姿勢がとてもまじめなことから、12年勤めあげて昨年70歳で退職をされました。その前から働く職員から「作業効率が下がる」という声が出たことがあるそうですが、その方が作業しやすいように手順を整理することで、他の作業の効率化につなが



柏原陽子会長

った面もあつたといひます。現在は、知的障害の



山田さんは、陸上競技で東京パラリンピック出場を目指し、朝9時の出勤前に毎日トレーニングしている。
※写真掲載は、ご本人・ご家族の承諾済み

ある山田怜也さん(20歳)を平成29年から雇用しています。「養護学校から実習に来た当初はとても緊張していました。が、何度も来るうちに、うちの仕事が好きだと言ってきて、作業も少しずつ慣れてきて、これならパート社員として雇ってみようとなりました」(柏原会長)

山田さんは、月曜～土曜の9時～17時まで(土曜のみ16時半まで)勤務し、担当しているのは、飲料の自動販売機のごみ箱から回収された缶やペットボトルの仕分けや、使用済みのコードリールからシールを剥がす作業。「仕事が終わった時、ヤッター!といちばん嬉しい」と笑顔で話します。回収したごみには、缶やペットボトルのほかに紙ごみや吸い殻が混じっていることも多く、山田さんは家族に「そんなマナー違反をしないように!」と厳しく言っている。

具体的に伝えないと理解しにくいという障害の特性で山田さんにはどこにいる人まで挨拶をしたらいいのかわからない。ことから、職員から苦情が出たことも。「彼には『自分の持ち場に行くまでに会った人には挨拶しよう』と伝え、他の職員には『できるようになるまで時間をちょうだい。繰り返し繰り返し教えていくから』と伝えていきます」と柏原会長。

雇用から2年経過し、山田さんの気持ちのゆるみを感じることもあるといいます。「大人と子どものはざまでも。彼の母親も傲を飛ばしてくるので、家庭と一体になって彼を育てたいと考えています」(柏原会長)

再生資源部門は、もともと、定年退職した同社職員をパート社員として受け入れる場として立ち上げたことで、現在の最高齢はなんと80歳。山田さん以外は週4日勤務で、働いて賃金を得ながらも他の3日で仕事以外のことができることから「第2の仕事を得ることで、花がピーンと立つような気持ち」と話す方も。「若いのは山田さんだけなので寂しさを感じているみたいです。もともと職場が楽しいと思えるよう、山田さんの後輩を雇用できるようになれば」と柏原会長はこれからの語りでした。

自動車共済 MAP (任意保険)

福祉にかかわる皆様だけのお得な割引制度

共済制度のメリット

- 非営利の共済制度
- 節約型のお得な掛金
- 早くて親切な事故処理
- 他保険会社等からの切替でも安心
 - ノンフリート等級(無事故割引等)、フリート優良割引などはそのまま引き継げます。

- 1 福祉車両割引 3%
 - 消費税非課税措置の対象となる福祉車両の契約の場合。
- 2 障害者割引 10%
 - ご本人(記名被共済者)、配偶者、同居のご親族のどなたかが障害者の認定を受けているご家庭の契約の場合。

- 3 福祉施設割引 10%
 - 社会福祉施設が所有・使用する自動車の契約の場合。
- 4 福祉施設職員割引 5%
 - 社会福祉施設に勤務する役員・従業員の契約の場合。



長崎県火災共済協同組合

長崎市桜町4-1 商工会館8F
TEL 095-822-9695

第6回 社会福祉法人 のぞみ会

寄稿：同法人 のぞみの杜
コミュニティソーシャルワーカー
牧野拓也さん

社会福祉法人のぞみ会は、「高齢者が自立し、安心して地域社会の中で心豊かに生活できるよう支援し、そしてこの事を通じ地域社会に貢献する」という理念の基に様々な地域貢献活動を展開しています。

【デイサービスセンターの地域開放】

いつまでも元気に生活を楽しんでいただくために、運動の場、集いの場として毎月第1・3土曜日に「デイサービスセンター元気の湧（いずみ）」を開放しています。また、施設内には地域と施設を結び拠点として地域交流スペースがあり、各専門のプロフェッショナルが講師を行う「わくわく快護（介護）セミナー」や「家族介護者交流会」などを展開しています。

【元氣なシニアの力を活かす】

定年退職をされても、趣味やさまざまな活動に意欲的な元氣なシニア層の方を、アメニティストッフ（以下AS）として雇用しています。

介護現場では、多くの生活支援業

務を抱えています。そのため介護スタッフが時間に追われてしまうことが多々あり、利用者様に寄り添った介護をしたくても、なかなかできないという現状でした。そこで、専門性がなくてもできる生活支援業務をASが担うことで、介護スタッフはよりケアに専念できる時間の確保ができています。

現在、約30名のASが「掃除」「洗濯」「配膳」「運転業務」「話し相手」として活躍しています。人材が適材適所で活躍できる体制を整えることで、利用者様を中心とした質の高いケアを提供し、心豊かな暮らしの実現を目指して取り組んでいます。また、仕事ではなく、「何か地域の役に立ちたい」「自分の特技を活かしたい」という地域住民からの声を受け、サポーター制度「のぞみサ



生涯現役！
85歳のアメニティストッフ(右)



サポーター(右)による絵手紙の指導
ほかにも、楽器の演奏やヨガ、折り紙などを生かして約10名の方が活躍されています。サポーターに登録するといろんな特典も。

ポーター」を立ち上げました。サポーター制度を通じて、まずは施設に関わってもらい、地域の人たちに意識的に、そして自由闊達に生き生きと関わっていただくことを大切にしています。

【みんな食堂の開催】

一人暮らし高齢者の増加や核家族化による孤食問題など社会問題が増えています。そこで、のぞみ会では、食を通じて「みんなで食べる楽しさ」と「地域を元気にすること」を目的に共生型の食堂を実施しました。

地域の元氣な高齢者や若い親子連れの方にも手伝っていただき、食材の大半は余剰食品を必要な方に届ける活動を行っている長崎フードバン



子どもから高齢者まで楽しく食しました。
2か月に1度の開催を考えています。

クシステムズに協力していただくなど、地域と一緒に創りました。

食堂には、子どもから高齢者までたくさんの方が来られ食事を一緒に楽しむことができました。地域との交流を通じて、若年層にも施設を身近に感じてもらえるようになってきています。

【取り組みの発信】

当法人では、自らの事業や公益的な活動、地域での取り組みなどについてブログやSNSで積極的に発信し、社会や地域の方々から理解と信頼を得られるよう努めています。

今後安心して地域社会の中で心豊かに生活できるよう、地域ニーズを把握しながら活動を展開していきたいと考えています。

福祉・介護の就職合同面談会《冬》
を開催
2月16日

長崎県福祉人材センターは、今年度3回の面談会を開催、2月に開催した面談会には、福祉や介護職場に就職希望の方や関心のある方々が52名参加しました。

この面談会は、「施設職員から直に情報を入手できる」「求職者と直接話が出来る」という機会を提供するもので、今回は、10市町から48の法人がそれぞれのブースで参加者を迎えました。

面談会の前には、参加法人の職員がそれぞれの特徴や取り組み等を参加者に伝える「PR発表会」も実施。各法人2分間という短い時間でした



各法人のPR発表会は「どのブースに行くかの参考になった」という声も。



気になることもブースの職員に直接質問できます

が、熱のこもった発表から溢れる各法人の魅力に参加者も大きな関心を寄せていました。

参加者からは、

「介護の仕事は初めてなので、どんな施設でどんな仕事をするのかとても参考になった」「多くの施設から一度に話を聞けるのが良かった」「事業所のイメージが良くなった。見学会に行つて早めの就職を希望したい」といった声が聞かれました。

長崎県福祉人材センターは、平成31年度（2019年度）も3回の面談会を予定しており、それらを通じ、就職機会の拡大と社会福祉施設等の人材確保の充実に努めます。

平成31年度（2019年度）
長崎県福祉・介護事業所
参加者 合同入職式

募集

参加費
無料

平成31年4月26日(金)
13:30~16:30

長崎県内の福祉・介護の事業所に入職した職員同士の仲間づくりのきっかけ・職員の定着を目的として、**長崎県福祉・介護事業所 合同入職式**を開催します。

「同期職員」は、仕事をしていく上でのよき仲間・相談相手として大切な存在です。人材の確保が課題となる業界にあって、励まし合える関係づくり・職員の定着へつなげることをめざしています。

- 会場 長崎県総合福祉センター（長崎市茂里町 3-24） ※会場には駐車できません
- 内容 長崎県知事からの祝辞
先輩職員からの激励の言葉
新入職員代表者による誓いの言葉
記念講演
- 対象 長崎県内の福祉・介護事業所に入職して1年未満の職員（転職者も含む）
- 申込 開催要項（長崎県社協ホームページにも掲載）添付の申込書でFAXにてお申し込みください。



大切な職員の仲間づくりに

問 長崎県社協 福祉人材研修センター ☎ 095-846-8656

福祉施設・事業所職員の人材育成に！

平成31年度 社会福祉事業従事者向け研修会のご案内
(2019年度)

長崎県社協の社会福祉事業従事者向け研修会は、
【生涯研修課程】【専門研修（業種別、職種別、課題別）】【受験対策講座】を3つの柱として、
多様な研修会を企画実施しています。

専門研修

業種別、職種別、課題別に多彩なプログラムの研修を提供しています。
下記以外の研修も、決まり次第、長崎県社協ホームページで随時更新！

開催日	研修会名	講師
5/31(金)	食中毒（感染症）予防研修会	南 春子氏
6/11(火)	施設看護師研修会	大瀧 厚子氏
6/12(水)	施設での「看取り」研修会	大瀧 厚子氏
6/18(火)	高齢者特有の症状・疾患を学ぶ研修会	米田 光恵氏
7/ 4(木)	拘縮・褥瘡予防研修会	大瀧 哲也氏
7/ 5(金)	シーティング・ポジショニング ステップアップ研修会 ※拘縮・褥瘡予防研修会等の受講経験がある方を対象	大瀧 哲也氏
7/18(木)	座位でも！誰でも！できるレクリエーションプログラム研修会① (要介護度の低いの方のためのプログラム)	松浦亜紀子氏
8/ 2(金)	接遇から学ぶクレーム対応研修会	田中美吉子氏
8/29(木)	虐待防止研修会	綿 祐二氏
8/30(金)	福祉職場のストレスのない環境づくり研修会	綿 祐二氏
9/27(金)	【加算対応シリーズ】介護現場の排泄ケア実践ポイント研修会	大関 美里氏
12/ 5(木)	座位でも！誰でも！できるレクリエーションプログラム研修会② (要介護度の高いの方のためのプログラム)	松浦亜紀子氏
調整中	第4弾 これで安心！高齢者の急変時対応研修会	
	ハラスメント研修会	
	介護記録研修会	
	生活相談員のための相談記録研修会	
	夜勤のリスクマネジメント研修会	
	災害対応研修会	
	感染症予防研修会（冬季に向けて）	
	福祉職場の労務管理研修会	



研修メルマガ登録者募集中！

研修に関する様々な情報を、早く、直(じ)かに、あなたのお手元にお届けします。

こちらから登録 ☞☞☞



生涯研修課程

各段階で期待される役割や課題解決の方法を、その立場に適した課題に即して組み立てた研修です。

初任者研修会	I期	5/16(木)・17(金)	@長崎県総合福祉センター
	II期	6/13(木)・14(金)	@長崎県総合福祉センター
	III期	6/20(木)・21(金)	@アルカス SASEBO
中堅職員研修会	I期	5/28(火)・29(水)	@アルカス SASEBO
	II期	6/ 4(火)・ 5(水)	@長崎県総合福祉センター
チームリーダー研修会	I期	5/ 9(木)・10(金)	@アルカス SASEBO
	II期	6/27(木)・28(金)	@長崎県総合福祉センター
管理者研修会		6/ 7(金)	@長崎県総合福祉センター

資格取得研修

めざせ合格！ ご都合や勉強のペースに合わせて、各講座単独の受講もできます。
※全研修共通 講師：伊東利洋氏 開催会場：長崎県総合福祉センター

ケアマネ受講対策講座	①介護支援分野徹底編	7/ 6(土)・7(日)
	②保健医療福祉サービス分野編	8/ 3(土)
	③模試&直前総まとめ編	9/21(土)
11月～12月には、「介護福祉士受験対策講座」「社会福祉士受験対策講座」を実施！		

問 長崎県社協 福祉人材研修センター（研修担当）

☎095-846-8657 📠095-846-8798

福祉の研修情報を随時更新中！

長崎県社協 福祉の研修

検索



福祉・介護職員の福利厚生は
ソウエルクラブに
おまかせ！

優秀な福祉・介護人材の確保・定着、心身のリフレッシュ、ストレスの解消など
魅力ある職場づくりに「ソウエルクラブ」をご活用ください

長崎県内会員交流事業 平成30年度事業の一例

- 夏休み企画・東京2泊3日東京ディズニーランド&シー（通常価格74,000円→会員価格38,000円）
- 地元のチームを応援しよう！V・ファーレンVSセレッソ大阪（通常価格5,300円→会員価格1,800円）
- ハウステンボス スパ&ランチ（通常価格15,000円→会員価格5,000円）
- 雲仙温泉の名旅館 東園での懐石料理と温泉三昧（通常価格12,000円→会員価格3,000円）など

その他、基本サービスも充実しています！詳しくはお問い合わせください

問 長崎県事務局（県社協）☎095-846-8657 ソウエルクラブHP：<https://www.sowel.or.jp>

● 平成31年度貸付事業のご案内 ●

保育士修学資金貸付

平成31年度に保育士養成施設に在学し、将来長崎県内の保育所等で保育士業務に従事しようとする方に対し、修学資金を貸付けます。

対 象

- 以下のすべての要件を満たす方が対象となります。
- ①学費支弁が困難な経済状況にあり、学業成績優秀で学習意欲がある者
 - ②長崎県内に住民登録をしており、県内の養成施設に修学している者、または養成施設在学前まで長崎県内に住民登録をしていて、県外の養成施設で修学している者
 - ③養成施設を卒業後に保育士登録を行い、長崎県内の区域及び施設等において、保育の業務に従事しようとする者 他

貸付条件

- 貸付額：修学費 月額 50,000円以内（最大計120万円）
入学準備金 200,000円以内（入学時）
就職準備金 200,000円以内（卒業時）
- その他：無利子・連帯保証人1名

返還免除

- 保育士養成施設を卒業後1年以内に保育士の登録を行い、長崎県内において保育士として保育業務等に5年間従事

申し込み

- 入学する指定保育士養成施設を通してお申込みください。

他にも貸付をしております。詳しくはホームページをご覧ください。

問 長崎県社協 生活福祉課 ☎ 095-894-4027

ひとり親家庭高等職業訓練促進資金貸付

「高等職業訓練促進給付金」を活用して養成機関に在学し就職に有利な資格の取得を目指す、ひとり親家庭の親に対して貸付けます。

対 象

- 長崎県内に住民登録しているひとり親家庭の親で「高等職業訓練促進給付金」を受給している者

貸付条件

- 貸付額：入学準備金 500,000円以内（入学時）
就職準備金 200,000円以内（資格取得時）
- その他：無利子・連帯保証人原則1名
連帯保証人を立てない場合は返還時に年利1%

返還免除

- 資格取得後1年以内に就職し、取得した資格を必要とする業務に5年間従事

申し込み

- 「高等職業訓練促進給付金」支給申請を行った福祉事務所等にご相談の上お申し込みください。

退職給付手続きはお済みですか？

「社会福祉施設職員等退職手当共済制度」に加入している被共済職員が退職された場合、退職金を請求するときは「被共済職員退職届」「退職手当金請求書」及び退職者の「本人確認書類」の提出が必要です。

また、合算制度を利用するときは「被共済職員退職届」「合算制度利用申出書」の提出が必要です（いずれも1年未満の退職者は対象となりませんので、翌4月1日に作成する「掛金納付対象職員届」による報告のみで結構です）。例年、4月から5月にかけて手続きが集中するため、退職手当金の支給までに時間がかかります。不備や記入漏れがあると、さらに支給が遅れてしまいますのでご注意ください。

なお、未提出のまま退職した日の翌日から5年経過すると、退職手当金の請求権は消滅します。

記入方法については、**福祉医療機構**のホームページ内のコンテンツ“退職手当共済事業”をご参照ください。

提出前には、確認をお願いします

- 退職者本人および法人の印鑑の押印忘れはありませんか？
- 振込先金融機関の通帳の表紙と見開きページの写を添付しましたか？
- 「退職手当金請求書」内の「退職所得の受給に関する申告書 退職所得申告書」の“あなたの”欄に記入・押印し、“A”欄に記入しましたか？
- 「個人番号」（マイナンバー）は正しく記入していますか？
- 本人確認書類（個人番号確認書類・身元確認書類）の写は添付されていますか？
（結婚等で氏名が変更になっている場合、新姓の本人確認書類を添付してください）



独立行政法人 福祉医療機構
ナビダイヤル ☎ 0570-050-294

書類送付先：〒852-8555 長崎市茂里町3番24号
長崎県社協 総務課 ☎ 095-846-8600

ご支援 ありがとうございます

【寄付に関するお問い合わせ】長崎県社協 総務課 ☎095-846-8600

長崎県社協は、高齢者・障害者・子どもたち等のすべての人が安心して暮らすことができる福祉のまちづくりの実現に向けて、県民ならびにあらゆる関係者の「参加」と「協働」のもと、地域福祉を総合的に推進しています。長崎県社協への寄付は、個人の場合、寄付金控除が受けられ、会社の場合、損益算入額と同額の損金算入をすることができます。

一般財団法人 川崎清老人福祉基金 様 (H30.12.21)

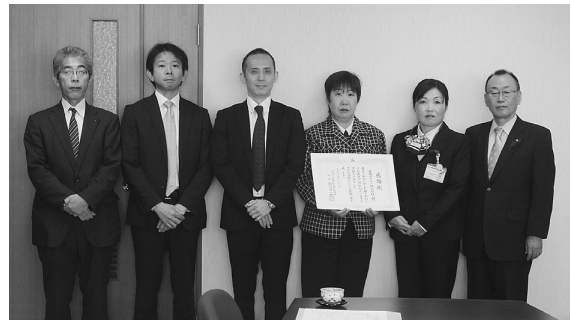
壱岐市社会福祉協議会、小値賀町社会福祉協議会に各1台の在宅福祉活動用車両贈呈がありました。同基金は、昭和57年の長崎大水害の折に全国各地から届いた見舞金を基に創設され、県内の在宅福祉事業推進のために、これまで約700万円の助成金と52台の車両を贈呈されています。

寄贈された車両は、県内各地で広く、ホームヘルプサービスや日常生活自立支援事業、地域福祉活動に利用されています。



長崎ヤクルト株式会社 様 (H30.12.5(ほか))

地域福祉への貢献を目的に、平成8年から毎年実施されている「チャリティヤクルト募金運動」。県内のヤクルトレディ279名が売り上げの一部を寄付するセットを販売された結果、募金総額は165万7,160円にのぼりました。高齢者施設（プレジールの丘、サンハイツ、青葉苑、あおぞら）及び本会へご寄付をいただきました。



県社協職員のひとごと

もうすぐ平成が終わる。入局当時、事務局のワープロはまだ現役だった。急速に発達したネット社会、仕事環境も随分変わった。次々に変わる福祉の制度政策、担当業務が福祉の何につながるのか、どんな価値があるのか時に見えづらくなる。そんな時はふだんのくらしのしあわせを思い浮かべてきた。「石の上にも三年」の心でスタートしたがめでたく(?)今年勤続20年を迎える。(黒田知子)



長崎県社協の応援団「賛助会員」募集中!

「賛助会員」として、県社協の事業・運営にご理解とご参画をいただきたく、ご支援をお願いいたします。

賛助会費 (年額：一口) と特典

- 個人 3,000円
本誌「ながさきのふくし」を直接お送りし、県内福祉情報をお届けします。
- 法人(企業等)・団体 50,000円
本誌やホームページ等を通じて、広報活動を行うことができます。

問 長崎県社協 総務課
☎095-846-8600

Pickup! 社協 波佐見町社協



スポーツ店で情報収集「認知症の方が道で迷ってる! さあどうする?」

「ゲーム性を持たせ『謎解きバラエティ』として企画しました。子どもに慣れるために

△感覚のイベントです。
生がヒントを集めて見つける、ゲーム感覚のイベントです。
「本会とのつながりが薄い子どもたちやその親である若い層に、楽しみながら参加してもらつたことを狙いました」と同社協河野事務局長。そのため、行政や教育委員会の後援を得て、校長会でイベントの趣旨説明を行い、町内すべての小学生にイベントを周知しました。

実施にあたっては、川棚・波佐見グループホーム連絡協議会(以下、GH連絡協)が中心となりました。実行委員長のGH連絡協村岡副会長(グループホームひだまり施設長)は、

「協力してくれた店舗からは、認知症への取り組みを知ったことや、普段来ることのない方が来てくれたことを喜んでもらえ、win-winの関係ができたと思います」(村岡副会長)
「他地区でも開催し啓発を続けるためにも、GH連絡協の協力は欠くことはできません」と河野局長。社協と認知症ケアのプロ・GH連絡協とのさらなる連携が期待されます。

昨年10月、波佐見町社協が開催した「介護福祉フェスタ」のプログラムのひとつ、「目指せ! キッズサポーター 認知症のおばあちゃんを探せ!」は、道に迷ってしまった認知症のおばあちゃんを地元小学生がヒントを集めて見つける、ゲーム感覚のイベントです。
「本会とのつながりが薄い子どもたちやその親である若い層に、楽しみながら参加してもらつたことを狙いました」と同社協河野事務局長。そのため、行政や教育委員会の後援を得て、校長会でイベントの趣旨説明を行い、町内すべての小学生にイベントを周知しました。
実施にあたっては、川棚・波佐見グループホーム連絡協議会(以下、GH連絡協)が中心となりました。実行委員長のGH連絡協村岡副会長(グループホームひだまり施設長)は、

ながさきのふくしクイズ

【障害者雇用促進法】
この法により、事業主には「雇用分野における障害者に対する差別の禁止と●●的●●の提供義務」が定められています。
特集記事をヒントに、●に入る文字をお答えください。

正解者の中から抽選で2名様に、(福)東望会の「バッグ」または「ポーチ」をプレゼント(柄は選べません)。当選者の発表は商品の発送をもって代えさせていただきます。

応募方法

はがきまたはメール、FAXで、①クイズの答え、②希望のプレゼント名、③住所・氏名(ふりがな)、年齢、電話番号、業種、④本誌に対するご意見・ご感想・ご要望をご記入の上、下記までご応募ください。
締切：平成31年3月29日(金)

宛先

〒852-8555 長崎市茂里町3-24
(メール・FAXの場合の送信先は、このページ下段をご覧ください)
長崎県社会福祉協議会
「ながさきのふくしクイズ係」

- ◇ ご記入の個人情報は適切に管理し、目的以外に使用しません。
- ◇ 本誌に対するご意見・ご感想・ご要望の一部は、「読者のお便り」に掲載させていただく場合もあります。



長崎県内の福祉施設で作られた素敵な作品を紹介いたします

バッグ、ポーチ、巾着袋 (福)東望会 電脳工房

いちおしのポーチは、サイズ・デザイン・柄の違いや、内側にナイロンを使ったものなど、バリエーション豊富。お子さんの通園・通学用にぴったりなものからシックな色合いのものまで揃っています。



表紙にあるタグの文字とかわいいミシンの絵は消しゴムはんこ。文字と絵をバランスよく押して、穴をあけるのも作業のひとつです。

巾着袋：500円 ポーチ：770円～ バッグ：1,000円

お問い合わせは「ふれあいショップ」へ

☎ 095-846-8022



vol.7 読者のお便り

介護の日フォトコンテストの受賞作品は、シャッターチャンスを活かしてとても上手く撮れていますね。日頃良く観察し、関わりを深くもたれている結果だと思います。